



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data orçamento (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	SÃO PEDRO DA ALDEIA	
C	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	01/11/2020	
D	Número de meses de execução contratual	12	

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
MOTORISTA DE ÔNIBUS CONVENCIONAL	Posto de trabalho	1

MÃO DE OBRA		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		Valor (R\$)
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	MOTORISTA DE ÔNIBUS CONVENCIONAL
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9-85.40
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		0,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra	4 R\$ -	0,00
G	Reflexo do Adicional de Hora Extra sobre o DSR		
H	Gratificação por Assiduidade		
TOTAL			0,00
MÓDULO 1: TOTAL			0,00

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,333%	0,00
B	Férias e Adicional de Férias	11,111%	0,00
TOTAL		19,444%	0,00
SUBMÓDULO 2.1: TOTAL			0,00

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2		MÓDULO 1	0,00
		MÓDULO 2.1	0,00
		TOTAL	0,00

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	12,78%	0,00
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO		0,00
C	SAT	0,00%	0,00
D	SESI / SESC		0,00
E	SENAI / SENAC		0,00
F	SEBRAE		0,00
G	INCRA		0,00
H	FGTS	8,00%	0,00
TOTAL		20,780%	0,00

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte - (2 x passagem x 22 dias)		0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação		0,00
C	Auxílio Funeral		
D	Seguro de Vida		
E	Prêmio Cesta Básica		0,00
F	Forma coletiva para adimplemento dos benefícios (CCT)		0,00



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data orçamento (dia/mês/ano)			
B	Município/UF		SÃO PEDRO DA ALDEIA	
C	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		01/11/2020	
D	Número de meses de execução contratual		12	
G	Gratificação por função			
TOTAL			0,00	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		0,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		0,00	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		0,00	
MÓDULO 2: TOTAL			0,00	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	40%	3,333%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		8,000%	0,00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	100%	3,822%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	100%	1,944%	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		20,780%	0,00
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,200%	0,00
MÓDULO 3: TOTAL			0,00	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias		8,333%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0	0,00%	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,00%	0,0000%	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,00%	0,00%	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	0,000%	0,00
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
TOTAL				
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00	
TOTAL			0,00	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais			
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00	
TOTAL			0,00	
MÓDULO 4: TOTAL			0,00	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes	(2 uniformes/ano x valor unif=R\$ ____)/12		
B	Materiais			
C	Equipamentos	Bota=> (2 pares/ano x valor bota=R\$ ____)/12		
D	Outros	Máscara Lav=> (8 unid/ano x valor mascara=R\$ ____)/12		
E	Outros	Curso de para Monitor Escolar (R\$ ____ /12 meses)		
MÓDULO 5: TOTAL			0,00	
BASE DE CÁLCULO PARA O ITEM A DO MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5			MÓDULO 1	0,00
			MÓDULO 2	0,00
			MÓDULO 3	0,00
			MÓDULO 4	0,00
			MÓDULO 5	0,00



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data orçamento (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	SÃO PEDRO DA ALDEIA
C	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	01/11/2020
D	Número de meses de execução contratual	12

TOTAL**0,00**

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,000%
B	Lucro (MT + M6.A)	0,000%
	FATURAMENTO (MT + M6A + M6B)	0,00
C	Tributos	8,650
	C1. Tributos Federais	
	C1-A (PIS)	0,650%
	C1. B (COFINS)	3,000%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	
	C.3 Tributos Municipais	
	C3-A (ISS)	5,000%
	SOMA DOS TRIBUTOS	8,650%
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	0,00
	MÓDULO 6: TOTAL	0,00

QUADRO-RESUMO DO CUSTO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	0,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)	0,00
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	0,00
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	0,00
	VALOR TOTAL	0,00